

Centrale-Santé

1

Centrale-Santé

Groupement Inter-Professionnel ouvert
de l'Association des Centraliens



L'Association des Centraliens



2

- 1862: Création de l'Association des Anciens Élèves de l'École Centrale Paris.
- 1867: Reconnaissance d'utilité publique.
- 1920: Installation de l'Association au 8 rue Jean Goujon.
- 1997: Création de Centrale Santé (1er groupement de 3ème type)
- 2001: Une volonté d'ouverture et travail d'intérêt général qui s'est traduit par le lancement du projet REMIO (Réseau Maillé Interactif Ouvert) et le lancement des groupements du 3ème type interprofessionnels.
- Les premiers groupements de 3ème type créés dans le cadre de REMIO et suivi par beaucoup d'autres:
 - Centrale Éthique (Président : Pablo Santamaria), www.centrale-ethique.net).
 - Centrale Histoire (Président : Daniel Gourisse).
 - Centrale Intelligence Économique (Président : Manuel Gea).
- 2011 : ouverture à tous les diplômés de l'École Centrale Paris (diplômes d'ingénieur, masters recherche, mastères spécialisés, doctorats)
- 19 000 membres répartis en:
 - Groupements régionaux/pays (28 en FRANCE et 29 en dehors de FRANCE)
 - Groupements professionnels et culturels (27).
 - 9 000 membres possèdent un adresse à vie @centraliens.net

Une équipe de professionnels engagés :

- Le Premier « Think Tank » ouvert qui propose une réponse associative originale aux défis de l'innovation en Santé.
- Un lieu où Ingénieurs, Médecins et autres Professionnels de santé, Managers, Scientifiques, Sociologues, Economistes, Politiques, Juristes, etc. peuvent se rencontrer échanger et travailler sans a priori.
- Un groupement professionnel de l'Association des centraliens reconnue d'utilité publique.
- Une réponse de la « société civile » à un enjeu majeur du XXIe siècle (la santé et la qualité de vie des individus avec leur environnement)
- Un réseau de 2500 membres dont un tiers d'ingénieurs centraliens et un très grand nombre de doubles diplômes : Faculté de Médecine ou de Pharmacie et Centrale, Centrale et Ecole de Management, etc.
- Une liste de diffusion qualifiée de 4000 personnes ayant des responsabilités professionnelles, industrielles ou institutionnelles en santé.

Une ambition partagée

- Promouvoir une maîtrise interprofessionnelle des systèmes complexes de la santé avec les praticiens médicaux,
- Favoriser une industrialisation responsable et pérenne des produits et services de la santé et des biotechnologies au service du patient,
- Contribuer à l'ouverture de la santé ou son environnement aux compétences nécessaires présentes dans d'autres secteurs économiques,
- Participer au développement de la santé publique.

Les objectifs de Centrale-Santé

4

- Créer l'environnement favorable pour des rencontres, des échanges et des travaux d'intérêt général entre les médecins, les scientifiques, les ingénieurs et les managers, les industriels et les dirigeants d'institutions, tous les acteurs de la chaîne de valeurs de la santé
- Stimuler la création de pôles d'enseignement et de recherche pluridisciplinaires et interprofessionnels.
- Promouvoir l'innovation responsable[©], la création et le développement d'entreprises interprofessionnelles et industrielles.

Trois approches complémentaires et synergiques de la Santé

5

Ingénierie de la Santé : les protocoles interprofessionnels, l'ingénierie des technologies numériques, le management des risques et de la sécurité des organisations ambulatoires ou hospitalières,

- Favoriser l'émergence de nouvelles organisations de soins ou services de santé et anticiper leurs implications technologiques, financières, sociales, économiques et politiques.

Technologies du vivant - Biotechnologies, technologies biomédicales et médicaments

- Identifier et évaluer des applications en médecine et pharmacie, sur la chaîne alimentaire et l'environnement.
- Favoriser l'ouverture et l'industrialisation raisonnée du secteur

Environnement Santé - Prévention, Sécurité et Hygiène de vie

- Participer aux réflexions éthiques et déontologiques suscités par l'évolution de la santé et des sciences de la vie dans notre société
- Évaluer des facteurs de qualité de la vie et faciliter la mise en place de systèmes de mesure et des réponses adaptés à la sécurité sanitaire, à la maîtrise des risques, à la prévention pour une meilleure qualité de vie quotidienne et au travail des individus et des populations.

Coordination Générale:

- Daniel GRIMM (ECP) : Président d'Honneur, ancien directeur adjoint de l'ECP, initiateur de la stratégie santé de l'ECP
- Manuel GEA (ECP, DEA Sociologie) : Président fondateur, Responsable Pôle Innovation Entrepreneuriat, porte-parole
- Michel DAIGNE (ECP) : Président fondateur, Responsable Pôle Ingénierie de la Santé, professeur ingénierie de santé
- Dr Vincent LEROUX (MD, IHEDN) : Vice-Président fondateur, Co-responsable Pôle Ingénierie de la Santé et Gestion du Risque, professeur ECP

Comité opérationnel « Innovation Entrepreneuriat »:

- Dr Gérard DINE (MD, Biologiste) : Vice-Président, Responsable pôle Biotechnologies et transfert. Professeur ECP
- François IRIS (PhD): Vice-Président, Responsable développement des Biotechnologies de 4ème génération
- Nicole PRIOLLAUD (Science Po) : Fondatrice, Responsable Communication et Relations Presse
- Pablo SANTAMARIA (ECP) : Vice-Président fondateur, Responsable NTIC, Observatoires éthiques et société
- Paul-Henri LAMPLE (ECL-ECP) : Membre, Responsable Pôle NTIC, Webmaster

Comité opérationnel « Ingénierie de la Santé »:

- Michaël ZARTARIAN (ECP) : Vice-Président, Intelligence Economique
- Jean Marc COURSIER (Praticien Libéral Pneumologie, Mastère Santé ECP) : Praticiens libéraux
- Marie Dominique LUSSIER (Praticien Hospitalier Gériatrie, Mastère Santé ECP) : Agences de Santé
- Frank BOUDGHENE (PU-PH Radiologie, Mastère Santé ECP) : Praticiens hospitaliers
- Sarah OUANHNON (ECP, Master Santé Publique) : Enjeu Santé de Centrale Paris, NTIC Santé
- Eric BERTRAND (IHEDN, Mastère Santé ECP) : Management des risques et de la sécurité
- Jonathan KRIEF (ECP) : Starts up centraliennes

Travaux initiaux:

- Netscoring Santé (1998)
- Grille d'évaluation santé/sécurité au travail (1999)

Événements:

- BioMedec en partenariat avec l'Académie Nationale de Médecine. (2000-2005)
- Atelier Biotechnologies aux Entretiens Européens de la Technologie (2000, 2001, 2002).
- Journée de l'ingénierie de la Santé avec la FHF et l'AFMHA (2004)
- Profession: Bio-Entrepreneur (depuis 2002)
- Ateliers de la Connaissance à la Maison des Centraliens (35 ateliers)

Formations:

- Participation au premier enseignement transversal des Biotechnologies à l'ECP (depuis 2000),
- Initiateur et soutien à la mise place des trois mastères spécialisés du Pôle Santé de l'ECP (depuis 2001) :
- Management et technologie des établissements et réseaux de santé
- Gestion des risques et de la sécurité des établissements et réseaux de santé
- Ingénierie de la connaissance et de l'information des organisations de santé

Initiatives, lieux d'actions:

- 19ème Commission (technologie et biomédical, 2000) de l'Académie Nationale de Médecine,
- Observatoire de la fatigue (1998).
- Co-fondation de l'Incubateur Paris Biotech (1999)
- Expérimentation de réseaux et établissements de santé avec une ingénierie (depuis 2000)
- Participation à la création du Comité Biotech du Leem (depuis 2003)
- Participation à la création du pôle Medicen (2006)
- Participation à la création du pôle Santé du pôle de compétitivité Advancity (2009)
- Participation à la création du Comité Sciences de la Vie et Santé du MEDEF (2009)
- Participation active au grand projet de développement professionnel continu des professionnels médicaux et de santé avec la Fédération des Spécialités Médicales (depuis 2009)
- Promotion du développement professionnel continu des ingénieurs de la santé ou son environnement (depuis 2012)

Centrale-Santé

2015 : L'année historique

8

IMPORTANT:

En 2012 Centrale-Santé fêtera les 150 ans
de l'Association des Centraliens
Retour sur 14 années de travail

Les grands principes de fonctionnement d'un réseau responsable, professionnel et durable d'une association reconnue d'utilité publique

- Principe 1 : Ne pas confondre réseau de « copinage » et réseau de compétences basé sur une accréditation des membres
- Principe 2 : Un réseau se crée quand on n'en a pas besoin
- Principe 3 : On commence par contribuer avant de recevoir
- Principe 4 : C'est au travers de projets d'intérêt général que l'on apprend à en connaître les membres
- Principe 5 : Il faut définir et respecter une charte de fonctionnement
- Principe 6 : C'est en s'impliquant dans d'autres réseaux que l'on renforce son réseau et son rôle dans ses réseaux.

Les incontournables

10

A visiter absolument:

www.centraliens.net

www.centrale-sante.net (pour s'inscrire sur la liste de diffusion)